

ВНИМАНИЕ!

ДИСКРИМИНАЦИЯ!



ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Люди обладают равными правами. На этом тезисе основывается вся система прав человека. Теоретически это означает, что государство должно обеспечить своим гражданам равные возможности в реализации своих прав. На практике, подлинное равноправие обеспечить крайне трудно.

О чем этот буклет? О дискриминации. Для чего этот буклет? Чтобы задуматься о таких понятиях как неравенство, несправедливость, нетерпимость. И о нашем отношении к этим явлениям. И сделать выводы.

Что такое дискриминация?

Дискриминация означает действие, совершаемое против других людей на основании их принадлежности к определенной группе, в частности, отказ предоставить членам одной группы возможности, которые есть у членов другой группы.

Дискриминация существует везде, от сельвы Эквадора до островов Японии и резерваций Южной Дакоты. Дискриминируются аборигены в Австралии и цыгане в Европе, рабочие-иммигранты и беженцы в Европе и Северной Америке и местные племена в Африке. Дискриминируются дети, женщины, старики, люди с инвалидностью, ВИЧ-инфицированные, национальные меньшинства, белые, черные, просто, не такие как все. Существует столько разных форм и способов дискриминации, что это касается, в принципе, каждого.

Запрет на дискриминационные действия заложен в международных документах и законодательных актах многих стран. Несмотря на это расовая, этническая, религиозная, гендерная и другие формы дискриминации являются наиболее часто встречающимися нарушениями прав человека во всем мире.

Дискриминация может быть *de jure* (или правовая), закрепленная в законах, и *de facto* (или неофициальная), укоренившаяся в социальных обычаях. Дискриминация *de facto* имеет место в ситуациях, когда доминирующая группа пользуется преимуществами по отношению к меньшинству. В отличие от дискриминации *de jure*, которая может быть уничтожена путем изменения законов, дискриминацию *de facto* искоренить не просто. Дискриминация *de facto* обычно существует долгое время, т.к. прочно коренится в обычаях или институтах общества.

“

Дискриминация - лишение отдельных лиц, групп или целых сообществ равных социальных, политических или экономических прав; преследование по причине этнического происхождения, национальности, мировоззрения или других социальных факторов.

”



Расовая дискриминация

В Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации расовая дискриминация определяется как «любое различие, исключение, ограничение или предпочтение, основанное на признаках расы, цвета кожи, родового, национального или этнического происхождения, имеющие целью или следствием уничтожение или умаление признания, использования или осуществления на равных началах прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной или любых других областях общественной жизни».

“

Расизм – это совокупность учений о физической и психической неравноценности человеческих рас и решающем влиянии расовых различий на историю и культуру общества. Это социальное предубеждение по отношению к группе людей на основании физических характеристик. Это идеология, которая использует внешние отличия в качестве основной причины для отказа в равном отношении к членам другой группы. Понятие «расизм» впервые было зафиксировано французским словарем Ларусса в 1932 году и трактовалось как «система, утверждающая превосходство одной расовой группы над другими».

”

“

Ксенофобия - навязчивый страх перед другими людьми, а также ненависть, нетерпимость к кому-либо или чему-либо чужому, незнакомому, непривычному. Восприятие чужого как непонятного, непостижимого, а поэтому опасного и враждебного.

”

“

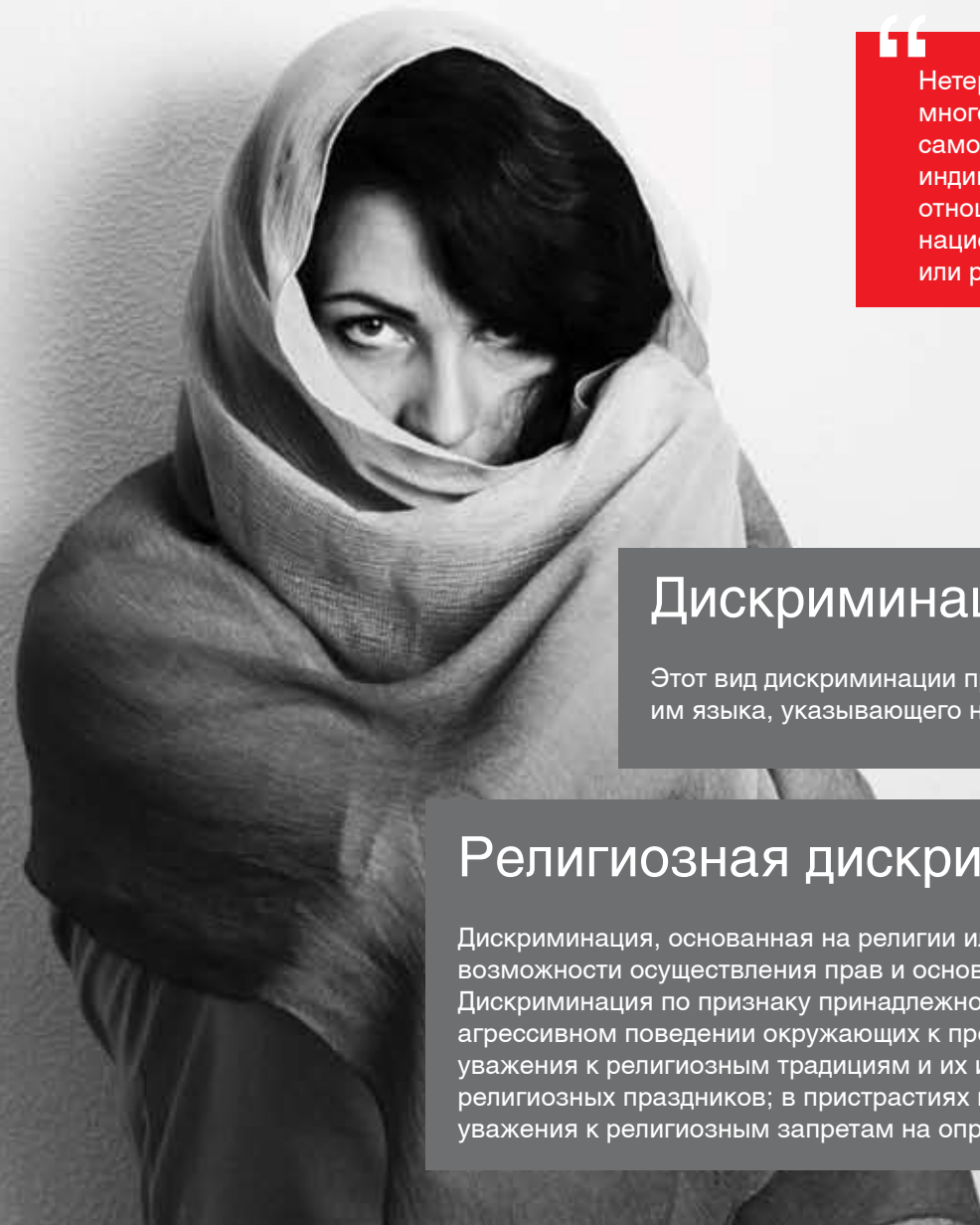
Национализм – идеология и политика, базовым принципом которых является тезис о высшей ценности нации и её первичности в государствообразующем процессе. Национализм опирается на национальное чувство, которое родственно патриотизму. В силу того, что многие современные радикальные движения подчёркивают свою националистическую окраску, национализм часто ассоциируется с этнической, культурной и религиозной нетерпимостью.

”

“

Этноцентризм – дискриминация культур, отличных от доминирующей.

”



“

Нетерпимость - неуважение, неприятие и непонимание многообразия культур нашего мира, различных форм самовыражения и способов проявлений человеческой индивидуальности. Иначе говоря, неуважение по отношению к людям или группам из-за их расы, цвета кожи, национальности, пола, сексуальной ориентации, политических или религиозных воззрений.

”

“

Предубеждение (предрассудок) - ставшее привычным предвзятое, отрицательное и, как правило, ложное мнение или отношение к чему-либо.

”

Дискриминация по языковому признаку

Этот вид дискриминации проявляется в негативном отношении к человеку из-за используемого им языка, указывающего на принадлежность к определенной этнической группе.

Религиозная дискриминация

Дискриминация, основанная на религии или вере и имеющая своей целью отказ или умаление признания и возможности осуществления прав и основных свобод человека на принципе равенства. Дискриминация по признаку принадлежности к той или иной религии может найти свое проявление в агрессивном поведении окружающих к представителям не титульных религиозных конфессий; в отсутствии уважения к религиозным традициям и их игнорирование; в обязанности выходить на работу или на учебу в дни религиозных праздников; в пристрастиях при приеме на работу или должностном продвижении; в отсутствии уважения к религиозным запретам на определенные виды одежды.

Дискриминация по возрасту

Дискриминация на основании возраста проявляется в готовности воспринимать адекватно и сотрудничать лишь с теми людьми, которые соответствуют некоему заранее установленному критерию возраста. Дискриминация может быть открытой, как, например, возрастной предел при приеме на работу, а может принимать более скрытые формы, такие как утверждения, что у людей старшего возраста отсутствует потенциал профессионального роста или что они располагают слишком большим опытом.

“

Формы дискриминации по возрасту:

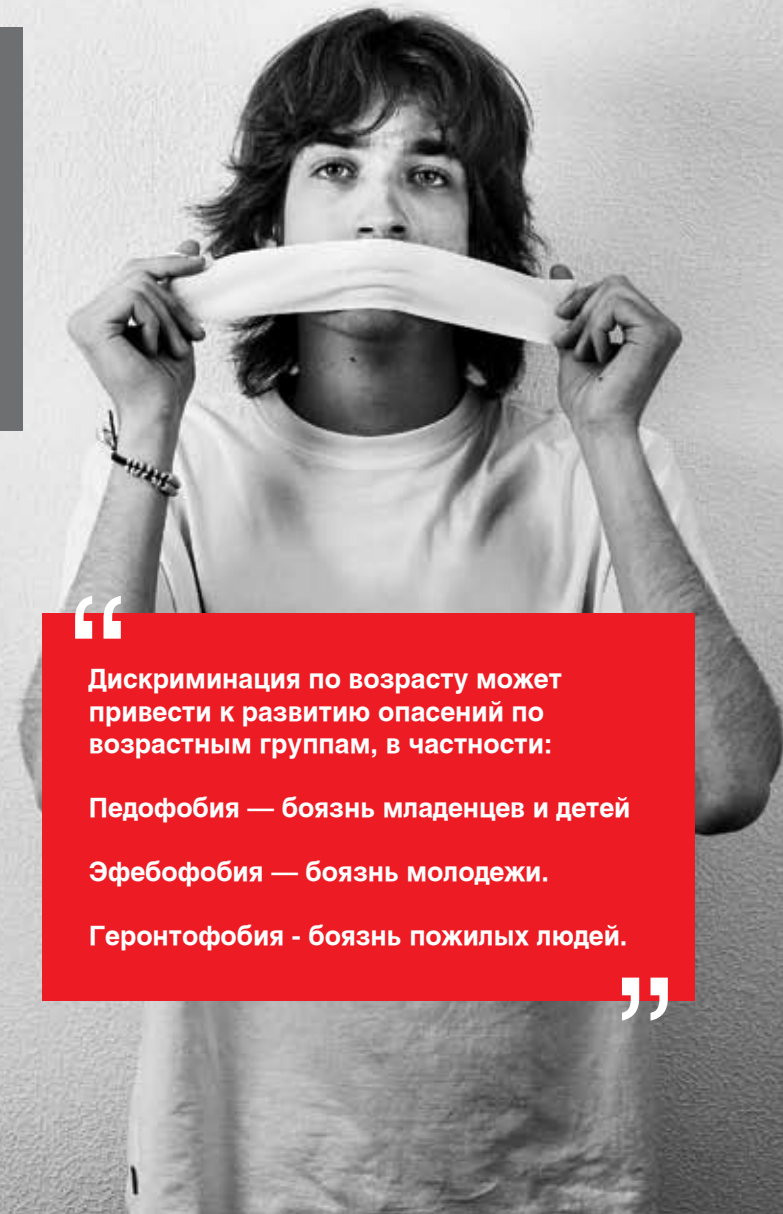
Эдалтизм — нанесение молодому человеку обиды более старшим, при котором акцент делается на его молодости.

Джэйнизм — предпочтение молодых людей более старшим. Это включает политические взгляды, коммерческие функции, и культурные условия, когда предполагается, что жизнеспособность и/или физическая красота молодежи больше, чем у людей в зрелом возрасте.

Эдалтоцентризм — преувеличенный эгоцентризм взрослого населения.

Хроноцентризм — уверенность в том, что определенная эпоха человечества превосходит все предыдущие и/или бывшие времена.

”



“

Дискриминация по возрасту может привести к развитию опасений по возрастным группам, в частности:

Педофобия — боязнь младенцев и детей

Эфебофобия — боязнь молодежи.

Геронтофобия - боязнь пожилых людей.

”



Гендерная дискриминация

Дискриминация человека на основании его половой или гендерной идентичности. Дискриминация является следствием гендерных стереотипов, существующих в обществе. Особенно дискриминация по половому признаку проявляется в сфере занятости (при приеме на работу, при оплате труда), в семейной жизни (гендерные роли).

В 2006 году Государственное агенство выбора профессиональной карьеры провело исследование на тему взглядов на профессии учащихся 8 и 11 классов. Гендерные стереотипы дали о себе знать при делении школьниками профессий на “женские” и “мужские”, на приемлемые для мужчин или женщин и неприемлемые. К чисто “женским” профессиям опрашиваемые отнесли профессии учителей, парихмахеров, медсестер, швей, секретарей. К “мужским” профессии были отнесены строители, водители, электрики, военнослужащие.

Дискриминация по инвалидности

Если причиной негативного отношения к человеку является сама по себе его инвалидность, а не какая-либо другая причина, связанная с инвалидностью, то это - дискриминация по инвалидности.

Инвалидность не должна пониматься как единственная причина несправедливого отношения, но она является наиболее частой его причиной.

В мире сейчас примерно 650 миллионов человек с инвалидностью. Это около 10 процентов всего населения Земли.

Наиболее распространенной формой дискриминации лиц с инвалидностью является отказ от предоставления им возможностей для трудовой деятельности. Сложности возникают и с получением образования. В особо неблагоприятных условиях находятся женщины-инвалиды, поскольку подвергаются дискриминации как по признаку пола, так и по инвалидности.

“

Аблеизм - притеснение лиц с физическими недостатками.

”

Дискриминация больных ВИЧ/СПИД

Дискриминация по этому признаку с трудом поддается фиксации. В развитых странах наиболее часто поступают жалобы от инфицированных граждан, права которых были нарушены при устройстве на работу, в армию или медицинские учреждения.



Позитивная дискриминация

Термин, пришедший к нам из США. При существовании дискриминации в обществе равные права не дают равных возможностей дискриминируемой группе. Система привилегий для такой группы позволяет “уравнять шансы” и называется позитивной дискриминацией.

Дискриминация по признаку сексуальной ориентации

Люди нетрадиционной сексуальной ориентации подвергаются оскорблениям и насилию, а в некоторых странах гомосексуализм считается преступлением. Однако в последнее время около полутора десятков стран включили в законодательство пункты, запрещающие дискриминацию по признаку сексуальной ориентации.

“

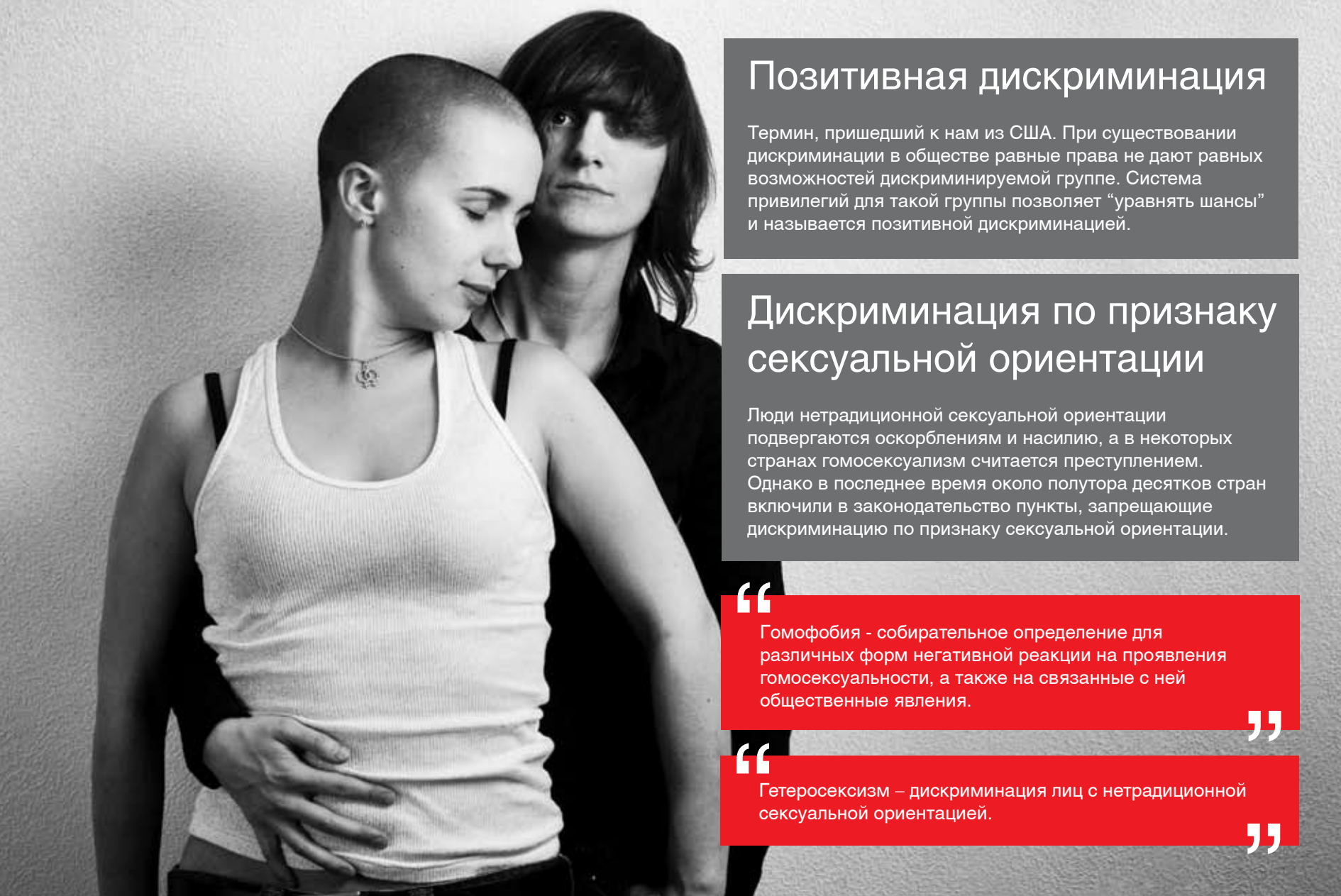
Гомофобия - собирательное определение для различных форм негативной реакции на проявления гомосексуальности, а также на связанные с ней общественные явления.

”

“

Гетеросексизм – дискриминация лиц с нетрадиционной сексуальной ориентацией.

”



Дискриминация людей в связи с их внешним видом

Дискриминация или предвзятое отношение к людям в связи с их внешним видом или “лукизм” подразумевает создание стандартов красоты и привлекательности и ущемление прав тех, кто этим стандартам не соответствует.

Особенно проявляется в сфере трудовых отношений. Работодатели считают, что клиентам не все равно, есть ли у кассира серьга в носу или нет. Но сегодня американские продавцы и официанты наносят ответный удар, отстаивая в суде право женщины быть толстой и не покрашенной и в то же время делать успешную карьеру.

Согласно данным исследований, проведенных экономистами Д.Хамермешем и Д.Бидлем, в США красивые люди зарабатывают больше денег. Оказывается, существует своеобразный „штраф за непривлекательную внешность” – люди, попавшие в такую категорию, зарабатывают в среднем на 9% меньше своих коллег, выполняющих ту же работу. Наряду с этим есть и „премия за миловидность” – особо симпатичным людям удастся зарабатывать на 5% больше.

Дискриминация по образу жизни

С точки зрения работодателя курение, избыточный вес или гипертония работника являются недостатком, потому такие сотрудники подвергаются дополнительному риску увольнения. В странах Европейского Союза, США и Австралии идут жаркие дебаты о том, где находится золотая середина, которая позволит работодателям не тратить дополнительные средства на страхование курильщиков, а самим курильщикам – отстаивать неприкосновенность личной жизни.



Дискриминация по генетическому признаку

Генетическое тестирование, которое может быть профилактической мерой, также зачастую становится основанием для увольнения работника в случае, если у сотрудника обнаруживается склонность к тем или иным заболеваниям. Законы о недопустимости дискриминации «генетически неправильных» работников приняты во Франции, Швеции, Финляндии, Дании и США. В Австрии, Нидерландах, Люксембурге, Греции и Италии запрещено собирать сведения о наследственности человека без его согласия.

Кастовая дискриминация

Дискриминация на основе социального происхождения имеет широкое распространение в азиатских обществах. Так, в Китае есть система „хюку”: китаец, прописанный в сельской местности, не может пользоваться всеми правами горожан.

Несмотря на запрет де-юре самого понятия „неприкасаемости”, в Индии и Непале до сих пор выходцы из этих каст в основном занимаются уборкой мусора и трупов животных. Одним из шагов индийского правительства по облегчению их судьбы была отмена закона, который обязывал убирать мусор голыми руками.

В Йемене этническая группа аль-ахдам считается социально отверженной, не имеющей права на гражданство и способной убирать только человеческие отходы.



АНТИ-ДИСКРИМИНАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА



Вопрос о борьбе с расизмом и дискриминацией был впервые поднят в 1985 году. Рост количества случаев дискриминации и насилия на расовой почве, растущая популярность партий право-экстремистского толка указывали на необходимость активных действий в этой области. В 90-х годах активность ЕС в сфере борьбы с расизмом значительно усилилась.

1997 год был объявлен Европейским годом против расизма. В том же году был создан Центр мониторинга расизма и ксенофобии.

17 июня 1997 года было подписано Амстердамское соглашение, которое заложило основы общеевропейской социальной политики, направленной на повышение уровня защиты граждан, усиление контроля за соблюдением прав человека, создание рабочих мест.

В 2000 году ЕС принял два анти-дискриминационных закона – Директиву о расовом равенстве и Директиву о равенстве в сфере занятости. Документы запрещают дискриминацию на основании расового или этнического происхождения, религии или верования, инвалидности, возраста или сексуальной ориентации. Другие законодательные акты запрещают гендерную дискриминацию и дискриминацию людей с инвалидностью.

В дополнение к принимаемым законам и политическим акциям ЕС предпринимает усилия по изменению отношения и поведения жителей стран Сообщества. ЕС поддерживает мероприятия, направленные на повышение осведомленности общества, в том числе, информационные компании и обучающие проекты. Оказывается поддержка неправительственным организациям, занимающимся проблемами равных возможностей и борьбы с расизмом.

ПРОГРАММА “PROGRESS”



24 октября 2006 года Европейский парламент и Совет приняли решение № 1672/2006 о создании программы “PROGRESS”. 15 ноября 2006 года решение было опубликовано в Официальном журнале.

Программа Европейского Союза по занятости и социальной солидарности “PROGRESS” была создана для финансовой поддержки реализации задач Европейского Союза в сфере занятости и социальной сфере. Программа вносит свой вклад в достижение целей Лиссабонской стратегии в вышеупомянутых областях.

Задачи программы:

- улучшить понимание ситуации в странах ЕС с помощью анализа, оценки и контроля политики стран-участниц;
- развивать статистические средства, методы и общие показатели в сферах деятельности программы;
- контролировать эффективность реализации законодательства и политики ЕС в странах-участницах;
- развивать сотрудничество, взаимное обучение и распространение лучшей практики и инновационных подходов на уровне ЕС;
- улучшать информированность общества о сферах деятельности программы;
- поддерживать сетевые организации ЕС в деле развития и поддержки политики и задач ЕС.

Пять сфер деятельности программы:

- занятость;
- условия труда;
- равноправие полов;
- социальная защита и социальная вовлеченность;
- анти-дискриминация и культурное многообразие.

Больше узнать о программе можно здесь: http://ec.europa.eu/employment_social/progress/index_en.htm



ОРГАНИЗАЦИИ

ООН



Комитет ООН по ликвидации расовой дискриминации

Комитет состоит из восемнадцати экспертов и создан для наблюдения за выполнением Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации. Конвенция была принята в 1965 году Генеральной Ассамблеей и вступила в силу в 1969 году. Государства, подписавшие Конвенцию, периодически отчитываются перед Комитетом о выполнении требований документа.

Управление Верховного комиссара ООН по правам человека

Управление является координационным центром деятельности ООН по правам человека. Оно выполняет функции секретариата для Комиссии по правам человека, экспертных комитетов, контролирующей соблюдение договоров, и других органов ООН по правам человека. Управление ведет работу в сфере прав человека на местах, а также предоставляет консультационные услуги и техническую помощь.

Верховный комиссар по правам человека

Комиссар несет основную ответственность за деятельность ООН в области прав человека. Осуществляет конкретные действия по координации работы с такими органами ООН, занимающимися вопросами прав человека, как ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, Программа Развития ООН, Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев и Добровольцы ООН.

ЕС



Генеральный директорат по занятости, социальным вопросам и равным возможностям

Директорат играет ключевую роль в решении стратегических задач в сферах:

- занятости посредством реализации Европейской стратегии занятости и привлечения финансовых средств Европейского социального фонда;
- социального исключения и социальной защиты путем укрепления сотрудничества стран-участниц ЕС, разработки законодательства, повышения информированности населения в области фундаментальных прав и интеграции людей с инвалидностью;
- равноправия мужчин и женщин посредством мониторинга национального законодательства и реализации различных программ, направленных на улучшения ситуации с равноправием полов.

http://ec.europa.eu/dgs/employment_social/index_en.htm

Агенство ЕС по фундаментальным правам

Создано в Вене в феврале 2007 года. Агенство занимается экспертизой реализации законодательства ЕС и поддержкой органов управления ЕС и стран-участниц; сбором, анализом и распространением объективных и достоверных данных; проведением исследований в области фундаментальных прав; развитием диалога с гражданским обществом и улучшением осведомленности общества в области фундаментальных прав

Агенство стало преемником Европейского центра мониторинга расизма и ксенофобии, созданного в 1997 году. С 1997 года по февраль 2007 года центр предоставлял ЕС и странам-участницам информацию и данные о расизме, ксенофобии и антисемитизме в ЕС, а также оказывал помощь ЕС и странам-участницам в принятии мер и планировании действий против расизма и ксенофобии.

<http://www.eumc.europa.eu/eumc/index.php>

СОВЕТ ЕВРОПЫ



Европейская комиссия против расизма и нетерпимости

Европейская комиссия против расизма и нетерпимости является органом Совета Европы по наблюдению и борьбе с расизмом, ксенофобией, расизмом и нетерпимостью. Деятельность Комиссии включает в себя весь спектр мер, необходимых для борьбы с насилием, дискриминацией и предубеждениями в отношении лиц или групп лиц на основе расы, цвета кожи, языка, религии и национальной принадлежности.

Комиссия была создана во время первого саммита глав государств и правительств стран-членов Совета Европы. Решение содержится в Венской декларации, утвержденной 9 октября 1993 года.

http://www.coe.int/t/E/human_rights/ecri/

ЛАТВИЯ

Государственный правозащитник

Является государственным чиновником, отвечающим за защиту прав и законных интересов частных лиц, за предотвращение дискриминации и неравенства, за информирование общества о правах человека и механизмах их защиты. Правозащитник бесплатно рассматривает индивидуальные жалобы и оказывает правовую помощь жертвам дискриминации.

<http://www.tiesibsargs.lv/>

ЛИТВА

Управление Омбудсмена

Омбудсмен в рамках своих полномочий занимается рассмотрением письменных жалоб, поданных юридическими или физическими лицами по поводу нарушения прав человека и прямой дискриминации по возрасту, расовой, религиозной, гендерной и других видов дискриминации. Омбудсмен также рассматривает вопросы, связанные с непрямой дискриминацией и насилием. Жалобы рассматриваются в течение трех месяцев.

<http://www.lygybe.lt>

ЭСТОНИЯ

Центр Информации по правам человека

Центр информации по правам человека оказывает правовую помощь, в том числе и представительство в судах всех инстанций по различным вопросам, в том числе и по вопросам любой формы дискриминации. Существует также телефон "горячей линии" по вопросам дискриминации.

www.lichr.ee



КАК БОРОТЬСЯ С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ?

Закон на бумаге и на практике

Ратификация международных конвенций, принятие законов – это только первый шаг в борьбе с дискриминацией. Пока положения принятых документов не реализованы на практике, их эффективность минимальна. Для реализации анти-дискриминационной политики нужна политическая воля и поддержка общества. В этом смысле нельзя недооценивать роль неправительственных организаций и групп, а также средств массовой информации.

Немного статистики

В 2006 году Балтийский институт социальных наук проводил исследование о правах человека в Латвии. Согласно полученным данным около 11% опрошенных сталкивались с языковой дискриминацией, 3% с гендерной, 8% с дискриминацией по возрасту, 2% с религиозной дискриминацией, 2% с расовой дискриминацией, 0.6% с дискриминацией по признаку сексуальной ориентации.

Осенью 2007 года представители общественных организаций стран Балтии провели опрос среди молодежи, который включал вопросы, связанные с дискриминацией. На вопрос “Способы борьбы с дискриминацией?” участники опроса указали такие варианты, как:

- воспитание в семье;
- обучающие программы;
- защита своих прав;
- изменить себя и свое отношение.

Образование в области прав человека

Существуют обучающие программы, объединенные общим названием “образование в области прав человека”. Это совокупность методов и форм, которые можно использовать и в неформальном образовании, и внедрить в программу формального образования. Во многих странах образование в области прав человека, а также образование в области гражданственности и анти-дискриминационное образование включены в школьную программу.

Задачами образования в области прав человека являются:

- формировать уважение к правам человека и основным свободам;
- развить чувство уважения к себе и другим, к ценности человеческого достоинства;
- воспитать уважение и понимание культурных различий, особенно в отношении различных национальных, этнических, религиозных, языковых и прочих меньшинств и общностей;

Пособия и руководства по образованию в области прав человека в Интернете

НАЗВАНИЕ	ЯЗЫК	АДРЕС В ИНТЕРНЕТЕ
Пособие по образованию в области прав человека «КОМПАС»	английский, русский	http://www.eycb.coe.int/compass/
Азбука преподавания прав человека	русский	http://www.un.org/russian/events/hrday/2004/abc_ru.pdf
ABC - Teaching Human Rights: Practical activities for primary and secondary schools	английский	http://www.un.org/events/humanrights/2004/education.htm#abc
Understanding Human Rights Manual On Human Rights Education	английский	http://www.etc-graz.at/typo3/fileadmin/user_upload/ETC-Hauptseite/manual/versionen/english_2nd_edition/html-version/index.htm

ДАТЫ

21 марта

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ ЗА ЛИКВИДАЦИЮ РАСОВОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ

Этот Международный день провозглашен Генеральной ассамблеей ООН в 1966 году. В этот день в 1960 году полиция открыла огонь и убила 69 человек в ходе проводившейся в Шарпевиле, ЮАР, мирной демонстрации протеста против законов режима апартеида об обязательной паспортизации африканцев в ЮАР.

20 июня

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БЕЖЕНЦЕВ

Этот день провозглашен Генеральной ассамблей ООН в 2001 году. Решение было принято по согласованию с Организацией Африканского единства, так как ранее в этот день, начиная с 1969 года, отмечался Международный день африканских беженцев.

9 ноября

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ПРОТИВ ФАШИЗМА, РАСИЗМА И АНТИСЕМИТИЗМА

В ночь с 9 на 10 ноября 1938 года начался массовый еврейский погром в Германии, получивший название “Хрустальной Ночи”, или “Ночи разбитых витрин”. “Хрустальная ночь” положила начало Холокосту - массовому насилию в отношении еврейского народа, которое привело к гибели около 6 000 000 евреев.

16 ноября

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ТЕРПИМОСТИ

Этот Международный день был провозглашён в 1995 году в “Декларации принципов терпимости” ЮНЕСКО. В 1997 году Генеральная ассамблея ООН также предложила государствам-членам ООН отмечать этот Международный день.

10 декабря

ДЕНЬ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В этот день в 1948 году Генеральная ассамблея ООН приняла Всеобщую декларацию прав человека. С 1950 года этот день по предложению Генеральной ассамблеи ООН ежегодно празднуется как День прав человека.

Kultūra. Iecietība. Draudzība.
Culture. Tolerance. Friendship.
Культура. Терпимость. Дружба.
Kultura. Tolerancija. Przyjazn.
Մշակույթ. Հանդուրժողականություն. Ընկերություն.
Культура. Терпіння. Дружба.
תרבות סובלנות ורידות
Kultuuri. Suvaitsevaisuus. Ystävyyt.
Kultūra. Tolerancija. Draugyste.
Kultur. Toleranz. Freundschaft.
Culture. Tolerance. Amitié.
Kultur. Tolerans. Vänskap.
Cultura. Tolleranza. Amicizia.
Kultur. Tolerance. Venskab.

文化 容忍 友谊



ПРОГРАММА "PROGRESS"



ĪPAŠU UZDEVUMU MINISTRA
SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS
LIETĀS SEKRETARIĀTS

© 2008 K.I.D.
www.kid.lv

Буклет издан общественной организацией "Культура. Терпимость. Дружба." в рамках информационного проекта для молодежи стран Балтии по культурному многообразию и равенству при финансовой поддержке Программы Европейского Союза по занятости и социальной солидарности "PROGRESS" и Секретариата министра по особым поручениям по делам общественной интеграции.

